

بسمه تعالی

دفتر توسعه آموزش (EDO)



گروه آموزشی ایمنی صنعتی

Course Plan – طرح درس

نام درس: روانشناسی صنعتی	
نظری	کد درس :
نوع درس: نظری/عملی	مدت تدریس: ۳۴..... ساعت (۱۷...جلسه)
تعداد واحد: ۲	رشته و مقطع تحصیلی گروه هدف: ایمنی صنعتی، کارشناسی
پیش نیاز: -	نایبوسته .
سال تحصیلی: ۱۳۸۹-۹۰	مدرس / مدرسین: دکتر شهناز طباطبایی
نیمسال: اول	محل اجراء: دانشکده سلامت، ایمنی و محیط زیست .

هدف کلی :

۱. آشنایی با مبانی روانشناسی عمومی و صنعتی.
۲. آشنایی با آزمون های روانی و کاربرد آنها .

اهداف ویژه :

در پایان این دوره انتظار می رود فراگیر قادر باشد:

۱. با تفاوت های فردی در صنعت آشنا شود.
۲. تفاوت های فردی در داوطلبان یک شغل را بشناسد.
۳. تاثیر تفاوت های فردی و محیطی را در رفتار افراد در محیط کار بشناسد.
۴. انگیزه های رفتار را بشناسد.
۵. با اثرات نامطلوب شرایط محیط کار بر رفتار آشنا شود.
۶. نارایتی شغلی و ریشه های روانی آن را بشناسد.
۷. از تاثیر متقابل رفتارها در محیط کار آگاهی یابد.
۸. با روابط کار صنعتی(کارگر و سرپرست) آشنا شود.

۹. با تنش‌ها، اختلافات، عدم سازش‌ها، بی‌میلی‌ها و غیبت‌های غیرموجه در محیط کار آشنا شود.
۱۰. از حادثه آفرینی در محیط کار مطلع شود.
۱۱. با مواد و نحوه اجرای تست‌های هوش، شخصیت و معلومات و مهارت‌های شغلی آشنا شود.
۱۲. با قوانین یادگیری، معیارهای یادگیری و آموزش در محیط صنعتی آشنا شود.

محتوای آموزش و ترتیب ارائه دروس : ( به تعداد جلسات درسی به جدول ذیل ردیف افزوده گردد)

ردیف	جلسات	موضوع جلسه	نام مدرس
۱	جلسه اول	تفاوت های فردی در صنعت.	دکتر شهناز طباطبایی
۲	جلسه دوم	تفاوت های فردی و شخصیت افراد در محیط کار.	
۳	جلسه سوم	انواع تیپ های شخصیتی در محیط کار.	
۴	جلسه چهارم	شخصیت های دشوار و چگونگی برخورد با آنها.	
۵	جلسه پنجم	شرایط محیط کار و تاثیر آن بر رفتار.	
۶	جلسه ششم	نارضایتی شغلی در محیط کار.	
۷	جلسه هفتم	آشنایی با مواد تست رضایت شغلی و نحوه اجرای آن.	
۸	جلسه هشتم	تاثیر متقابل رفتار کارکنان بر یکدیگر در محیط کار.	
۹	جلسه نهم	استرس شغلی (تعاریف ، مفاهیم ، تاریخچه و نظریه ها).	
۱۰	جلسه دهم	شیوه های کاهش استرس شغلی.	
۱۱	جلسه یازدهم	مسایل روانی کارکنان در محیط کار و شیوه های مواجهه با آن.	
۱۲	جلسه دوازدهم	تعاریف و مفاهیم هوش، بیان چند نظریه در زمینه هوش.	
۱۳	جلسه سیزدهم	معرفی چند تست هوش و نحوه اجرای آنها .	

۱۴	جلسه چهاردهم	تعاریف و مفاهیم شخصیت ، بیان چند نظریه در زمینه شخصیت.
۱۵	جلسه پانزدهم	معرفی چند تست شخصیت و چند تست معلومات و مهارت های شغلی نحوه اجرای آنها.
۱۶	جلسه شانزدهم	اصول یادگیری و معیارهای آن .
۱۷	جلسه هفدهم	اهمیت و اجرای آموزش در محیط کار.

روش تدریس (آموزش) :

سخنرانی( به شیوه های ارایه اطلاعات ، اکتشافی ، استفاده از وسایل سمعی و بصری) .

وظایف و تکالیف(فعالیت های) دانشجو :

ارایه سمینار در موضوعات مرتبط بامدیریت صنعتی و بحث گروهی پیرامون موضوع پس از سمینار.

نحوه ارزشیابی دانشجو :

۱. حضور در کلاس.
۲. مشارکت فعال در کلاس (شرکت در پرسش و پاسخ).
۳. امتحان میان ترم .
۴. امتحان آخر ترم .

منابع آموزشی :

۱. زمینه روانشناسی ، تالیف هیل گارد ، ترجمه و تلخیص دکتر محمود ساعتچی ، نشر ویرایش ، ۱۳۸۷.
۲. روانشناسی کار ، تالیف دکتر محمود ساعتچی ، نشر ویرایش ، ۱۳۸۳.
۳. استرس شغلی ، تالیف الیزابت آلت مایر و راندل راس ، ترجمه غلامرضا خواجه پور، انتشارات بازتاب ، ۱۳۸۵ .