

دفتر توسعه آموزش (EDO)
طرح دوره (Course Plan)

نام دوره (درس): ارگونومی شغلی (۲)

نام گروه آموزشی: مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار

نام مدرس/مدرسان: دکتر صالحی سهل آبادی

رشته/مقطع تحصیلی جمعیت هدف: کارشناسی ارشد مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار

نوع و تعداد واحد: تئوری ۱ عملی ۰/۵ هر دو ۱/۵

نیمسال تحصیلی: اول مکان اجرا: دانشکده بهداشت و ایمنی روز/ساعت کلاس:

هدف کلی دوره:

کسب دانش لازم در شناسایی و ارزشیابی و کسب مهارت در برنامه های مداخله ای

اهداف اختصاصی دوره (رفتاری)^۱

از فراگیر انتظار می رود در پایان دوره آموزشی بتواند:

فرایند لازم جهت کسب اطلاعات مورد نیاز مشاغل را شرح دهد

اطلاعات لازم جهت آنالیز مشاغل را به طرق مختلف جمع آوری نماید

روش های ارزیابی ریسک را نام ببرد

قادر به استفاده عملی اکثر روش های ارزیابی پوسچر در فعالیت های مختلف باشد

روش های ارزیابی حمل و نقل دستی بار را نام برده و به اختصار هر یک را شرح دهد

بتواند به روش NIOSH حد مجاز بار را محاسبه نماید

با جداول حد مجاز بار آشنایی داشته و نحوه استفاده از آن ها را بداند

با استفاده از چک لیست های مختلف ایستگاه های کاری را ارزیابی نماید

روش استخراج، ثبت و نگهداری اطلاعات به روش OSHA به اختصار شرح دهد

^۱ منظور از اهداف رفتاری، بیان انتظارات اساتید برحسب رفتار قابل مشاهده و اندازه گیری می باشد و با افعال رفتاری همچون تحلیل کردن، پیش بینی کردن، توضیح دادن، مجزا کردن، تقسیم کردن، نوشتن، محاسبه کردن، کشیدن و ... بیان می شود.

دفتر توسعه آموزش (EDO)
طرح دوره (Course Plan)

سرفصل های آموزشی دوره		
مدرس / مدرسین	عنوان یا موضوع	شماره جلسه
دکتر صالحی	بیان نمودن اهداف و مباحث درس فاکتورهای انسانی ۲	۱
دکتر صالحی	آنالیز شغلی	۲
دکتر صالحی	برنامه ریزی اجرا و ارزیابی برنامه های ارگونومی	۳
دکتر صالحی	روشهای کنترل ریسک در ارگونومی	۴
دکتر صالحی	بلند کردن و حمل دستی بار (مقدمه، الگوی بیومکانیکی، شیوه های جابجایی و روشهای ارزیابی جابجایی بار)	۵
دکتر صالحی	معرفی حمل دستی بار به روش معادله NIOSH	۶
دکتر صالحی	ارزیابی حمل دستی بار به روش های MAPO و Man-tra،KIM،MAC	۷
دکتر صالحی	روش ارزیابی ART و شاخص WAI	۸
دکتر صالحی	استخراج ثبت و نگهداری اطلاعات	۹
دکتر صالحی	کار عملی شامل: جستجوی مقالات و منابع مرتبط با مباحث نظری ارائه شده و ارائه گزارش توسط دانشجو	۱۰
دکتر صالحی	کار عملی شامل: جستجوی مقالات و منابع مرتبط با مباحث نظری ارائه شده و ارائه گزارش توسط دانشجو	۱۱
دکتر صالحی	کار عملی شامل: جستجوی مقالات و منابع مرتبط با مباحث نظری ارائه شده و ارائه گزارش توسط دانشجو	۱۲

شیوه (های) تدریس:

- ۱- سخنرانی با استفاده از Power point
- ۲- توصیف مطالب و بحث
- ۳- به بحث گذاشتن یک موضوع در هر جلسه (با اطلاع قبلی دانشجو در رابطه با موضوع)
- ۴- ارائه کنفرانس توسط دانشجویان

وسایل کمک آموزشی:

- ۱- استفاده از رایانه و ویدئو پروژکتور
- ۲- استفاده از مایک و وایت برد

شیوه (های) ارزشیابی های دوره:

- ۱- پرسش شفاهی و کوئیز
- ۲- فعالیت عملی و گزارش کار بصورت کنفرانس
- ۳- آزمون کتبی تستی و تشریحی در پایان ترم
- ۴- حضور منظم در کلاس

منابع مورد استفاده:

- Occupational Ergonomics Handbook, Karwowski W. and Marras W.S.. CRC Press, (the latest edition).
- A Guide to methodology in ergonomics, Santon. N.A. and Yong. Taylor and Francis, (the latest edition).
- International Encyclopedia of Ergonomics and Human factors, Karwowski W. Taylor and Francis, (the latest edition).